

Brainstorm over gedragkansen rondom COVID-19
Maandag 17 augustus 16.15 tot 17.30u via webex

Aanwezig: RIVM Corona gedragseenheid (5.1.2e, 5.1.2e, 5.1.2e), gedragsteam Financiën (5.1.2e, 5.1.2e, 5.1.2e), Gedragsteam VWS (5.1.2e, 5.1.2e), Gedragsteam EZK (5.1.2e, 5.1.2e) en Gedragsteam SZW (5.1.2e, 5.1.2e)

Het doel van de brainstorm is bepalen welke gedragsaanpak(ken) het meest kansrijk zijn om potentieel op korte termijn te kunnen inzetten en of de SG van Fin en VWS deze aanpakken uitgewerkt willen zien.

Agenda:

1. **Intro:** (5.1.2e) geeft korte intro over de verschillende gedragsveranderingstechnieken: *Weten ≠ Doen & Beginnen ≠ Volhouden*

2. **Gezondheid & Gedrag:** Tegengaan van verdere verspreiding van het virus

- (5.1.2e) verzorgt een korte intro over de meest recente inzichten opgedaan door RIVM Corona Gedragseenheid. Hierbij richt ze zich op de meest actuele cijfers over de besmettingen (binnen welke groepen?), wat kwetsbare groepen zijn en op recent gestarte onderzoekstrajecten naar o.a. goede voorbeelden om gedrag te veranderen.
- Daarna volgt een gezamenlijke brainstorm, waarbij de volgende vragen centraal staan:
 - Bij de groep 20 tot 60 jarigen worden de maatregelen niet optimaal nageleefd. Wat zijn de problemen? Hoe kunnen specifieke groepen optimaal worden verleid om de maatregelen te volgen?
 - Ouderen (60 jaar en ouder) houden zich juist té goed aan de maatregelen en ervaren eenzaamheid. Hoe kunnen gedragsmaatregelen deze groep helpen?
 - Hoe beschermen we de kwetsbare groepen? Zijn daar specifieke gedragsopties?
 - Hoe zorg je ervoor dat werkgevers blijven meewerken aan gedragsmaatregelen (thuiswerken, beperken zakenreizen, maatregelen op de werkvloer)?

In de brainstorm ligt de focus op gedragsmaatregelen gericht op communicatie, maar ook het aanpassen van de omgeving (nudges) of het optimaal inzetten van de sociale omgeving. Out-of-the-box maatregelen die nu nog niet veel worden ingezet.

3. **Breder inzetten van gedragkennis** op terreinen zoals de arbeidsmarkt en financiële maatregelen

- (5.1.2e) en (5.1.2e) verzorgen een korte intro op de eerste effecten van de corona-crisis op de arbeidsmarkt en op de financiële problemen die de naderende financiële crisis oplevert voor burgers en bedrijven.
- Daarna volgt een gezamenlijke brainstorm over de volgende vragen:
 - In hoeverre kunnen en willen we gedragkennis inzetten om ongewenste gevolgen te beperken? Denk aan:
 - Tegengaan oneigenlijk gebruik van maatregelen zoals de NOW en TOZO;
 - Bevorderen gezond en veilig werken (voorkomen uitval);
 - Specifiek inzetten op kwetsbare groepen die relatief hard worden getroffen (schulden, migratie-achtergrond);
 - Toename verschillen tussen groepen en maatschappelijk onbehagen.
 - Welke gedragsinterventies achten we hierbij kansrijk om toe te passen?

4. Afsluiting: Wat hebben we nodig voor het vervolg? Wat kan RIVM, wat kunnen de gedragsteams en waarvoor externe expertise nodig?